

Jaarverslag MR obs de Wending 2023-2024

Voor u ligt het jaarverslag van de Medezeggenschapsraad (MR) van obs de Wending over het schooljaar 2023-2024.

Medezeggenschap

Voor heel wat belangrijke beslissingen is de schooldirectie en het Stichtingsbestuur OBO verplicht eerst ouders en personeel te raadplegen. Dit gebeurt via de medezeggenschapsraad (MR) en dit is vastgelegd in de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS). Er zijn 3 soorten verschillende beslissingen:

- die waarover de MR eerst advies moet geven (adviesrecht)
- die waarvoor instemming van de MR vereist is (instemmingsrecht)
- die waarover de schoolleiding de MR moet informeren (informatieplicht)

Samenstelling MR obs de Wending

De MR van obs de Wending bestaat uit 3 ouders en 3 teamleden en maakt deel uit van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van stichting OBO West-Brabant.

De MR in schooljaar 2023-2024 was als volgt samengesteld:

De oudergeleding:

Mandy Willems - tevens voorzitter

Simone Schrier

Wesley Vriends

De personeelsgeleding:

vacature-die wisselend door teamleden is ingevuld

Vera Coppens

Sandra Sebregts – tevens secretaris

De ouders in de MR hebben ieder zo hun specialisatie vanuit hun maatschappelijke carrière en hebben deze ook ingezet in de overleggen met Directie. Wesley ondersteunt op digitaal gebied, Simone op onderwijskundig vlak en Mandy brengt haar financiële kennis in. Dit wordt door zowel Directie als overige MR-leden als zeer waardevol ervaren.

Vergaderingen

De MR heeft het afgelopen schooljaar 6 vergaderingen belegd. De MR bespreekt volgens een vaste cyclus (het jaarplan) belangrijke onderwerpen waarbij de inbreng van ouders en personeel door de schoolleiding gewenst of vereist is. Voorzitter en Directie bespreken iedere vergadering voor. Hieronder volgt een korte weergave van wat er dit jaar besproken is en waarvoor de MR instemming heeft verleend.

Bij de start van het schooljaar 2023-2024 zijn er geen nieuwe MR leden gestart, helaas is de MR-vacature vanuit het personeel nog niet ingevuld. Bij aanvang van het schooljaar zijn alle vacatures van voor de zomervakantie gevuld. MR is daar erg verheugd mee. Er starten 4 nieuwe leerkrachten. In de eerste weken van het schooljaar worden er startgesprekken en een informatie-avond georganiseerd. In de eerste MR vergadering evalueren we start van het schooljaar en de voortgang van de schoolontwikkeling met veel nieuwe teamleden. Directie geeft aan dat er een duidelijk kader geformuleerd is waarbinnen moet/mag/nee afspraken zijn gemaakt. Bepaalde taken van leerkrachten die afscheid hebben genomen zijn nog niet helemaal verdeeld. Komend schooljaar zal een pas op de plaats jaar worden in verband met de vele nieuwe gezichten.

Het nieuwe BRIN nummer is uiteindelijk sneller dan verwacht toegekend, dit heeft extra inspanning gevergd in de zomervakantie, want het nummer treedt direct in werking. Bij de financiële afwikkeling ontvangt Directie ondersteuning van de MR. De eerste ouderpanel avond wordt gepland en Simone geeft aan einde schooljaar af te treden, wat betekent dat er verkiezingen onder de ouders in het voorjaar 2024 gehouden moeten worden.

Net voor de herfstvakantie wordt Directeur Astrid de Schutter absent gemeld. MR komt direct in actie en heeft net na de herfstvakantie al een gesprek met Ellen Broeders, Directeur-Bestuurder van OBO. Hierin uit MR haar zorgen over met name de consequenties voor de ondersteuning in de groepen, omdat ook Suzanne Tazelaar voor een periode afwezig zal gaan zijn. MR brengt een advies uit aan de 2 MT-leden Ninette van Asselt en Suzanne Tazelaar. Dit resulteert in de aanstelling van een interim-Directeur Kim Rietveld en extra ondersteuning door een interim-Kwaliteitscoördinator. Naast de ontwikkelingen rondom de Directie-wijziging bespreken we de eindopbrengsten 22/23 groep 3 t/m 7. Deze stemmen tot tevredenheid. Ook de NIO groep 8 geeft passende uitslagen. De nieuwe rekenmethode is geïmplementeerd en komend jaar vindt een oriëntatie plaats op een nieuwe taalmethode. MR ondersteunt MT bij de begrotingsgesprekken. We evalueren de TSO, het mixen van OB en BB groepen geeft meer rust. De vaste vrijwillige hulp is vaak niet toereikend, dit wordt vaak opgelost door het inzetten van stagiaires, maar is niet wenselijk. Het eerste ouderpanel op 29-11-2023 wordt voorbereid en krijgt het thema “de gezonde school”.

Net voor Kerst maken we kennis met de nieuwe interim-directeur Kim Rietveld, die haar opdracht op de Wending toelicht. MR is alert op de financiële afwikkeling van het nieuwe BRIN nummer en stelt vragen over de begroting voor het nieuwe schooljaar. Het achterbanoverleg kende een goede opkomst, de meningen onder ouders waren echter nog nooit eerder zo verdeeld. De uitkomsten zijn gedeeld met het team.

Als vrij snel in het nieuwe kalenderjaar uit de MR, mede op reacties vanuit haar achterban, bij Directie haar zorgen over het hoge verzuim binnen het team, het stoppen van een leerkracht en vakdocent bewegingsonderwijs en het ontbreken van een conciërge. De werkdruk stijgt, groepen worden verdeeld en hierdoor ontstaat onrust binnen sommige groepen. MR wordt door Directie geïnformeerd over de wijzigingen binnen het personeel. MR is tevreden met de oplossingen die intern, maar ook met behulp van de inzet vanuit het bureau Maandag, zijn gemaakt. Wel geeft MR nu al nadrukkelijk mee dat het tijdig werven van personeel voor formatie 24/25 een noodzaak is. We evalueren de middenopbrengsten, veel groepen liggen mooi op koers, en we laten ons informeren over de hiermee samenhangende acties die worden ingezet. Er wordt gestart met het herinrichten van het schoolplein, de financiële afhandeling heeft onze aandacht. Tevens wordt de MR betrokken bij het bezoek van de Inspectie, die in verband met de ontvangst van een eigen BRIN nummer een uitgebreid onderzoek verricht.

Net voor de meivakantie ontvangen we slecht én goed nieuws. We worden geïnformeerd dat Astrid de Schutter niet meer terug zal keren in de Directeurspositie en dat er reeds een vacature door het OBO kantoor bij een wervingsbureau is uitgezet. Positief is dat er op het Inspectiebezoek op alle punten voldoende is gescoord! We evalueren de voortgang in de groepen waar wijzigingen plaats hebben gevonden. MT stemt definitief in met de begroting en nog voor de meivakantie start de verkiezingsprocedure voor een nieuw MR-lid voor de Oudergeleding. Er wordt volop gestemd en Sharon Breuer krijgt de meeste stemmen en zal Simone met ingang van het nieuwe schooljaar opvolgen. Het 2e ouderpanel van dit jaar vindt plaats, de schoolregels moeten worden opgefrist en ouders kunnen hierop hun input geven. Het is een vruchtbare avond.

In de laatste vergadering van dit jaar stemmen we in met de formatie en de groepsverdeling voor het nieuwe schooljaar 2024/2025. De MR is verheugd dat het aantal groepen behouden kan blijven. Voor nu zijn alle vacatures gelukkig weer gevuld, maar de krapte op de arbeidsmarkt is nog steeds nijpend en de MR onderstreept het belang van een goed personeelsbeleid waarbij behoud en werving gedurende het hele jaar de aandacht heeft.

Tevens worden we geïnformeerd over het schooljaarplan, dat door de KC-ers in samenwerking met het team is opgesteld. MR stemt in met het jaarplan. We worden geïnformeerd over de IEP eindopbrengsten van groep 8. TSO evaluatie wordt doorgenomen en de nieuwe ouderbijdrage wordt besproken en deze wordt op de ALV van 12 juni vastgesteld. Ook heeft de MR ingestemd met de schoolgids, het vakantierooster en ingeplande studiedagen. Het vakantierooster wordt ieder jaar vastgesteld op basis van gemeentelijke regels en afspraken. De school stelt zelf de studiedagen vast en kijkt hierbij zo veel mogelijk naar aansluiting bij de al vastgestelde vrije dagen.

Op het einde van het schooljaar zijn we verheugd te vernemen dat er een nieuwe Directrice is gevonden voor de Wending. Liesbeth Waalboer zal met ingang van het nieuwe schooljaar het stokje overnemen van Astrid en draait de laatste 2 schoolweken al wat dagen mee.

Daarnaast zijn er langlopende onderwerpen die in de MR gedurende het hele jaar steeds geagendeerd staan:

- In het schoolplan zijn de doelen beschreven. Regelmatig staat een evaluatie en nieuwe doelen vanuit deze plannen op de MR-agenda. Als MR zijn we er trots op dat we een inhoudelijke bijdrage hebben kunnen leveren aan het team.
- De voortgang in de samenwerking met de andere gebruikers van het Kwadrant (Lavor, Kober) wordt met regelmaat besproken.

Terugblik

Afgelopen schooljaar was voor de Wending een moeilijk jaar. Bij aanvang van het jaar stond het team voor de taak om het vertrek van ervaren leerkrachten op te vangen en met de start van 4 nieuwe personeelsleden diende een nieuw evenwicht hervonden te worden. Al snel in het schooljaar werd door het wegvallen van de Directeur en het hoge ziekteverzuim in alle geledingen van de organisatie deze opdracht flink bemoeilijkt. Dat in maart bij het Inspectiebezoek toch een voldoende beoordeling wordt behaald, is te danken aan de inzet van het team, de tijdelijke krachten, interim personeel en met name de KC-ers Ninette en Suzanne. MR spreekt hiervoor haar respect uit en kijkt met een tevreden gevoel terug op schooljaar waarin de oudergeleding, de personeelsgeleding en Directie elkaar goed hebben aangevuld en ondersteund.

Doelen

De afgelopen jaren hebben we een kwaliteitsimpuls aan het functioneren van de MR op de Wending kunnen geven. Wij danken Simone hartelijk voor haar inzet de afgelopen jaren. Voor het nieuwe schooljaar zullen de volgende punten binnen de MR centraal staan:

Oudercontacten:

Het ouderpanel is positief ontvangen bij ouders, dus dat zal zeker worden voortgezet. MR vindt het belangrijk om te weten hoe ouders willen dat de oudergeleding van de MR ze vertegenwoordigt.

Schoolplan:

De ontwikkelingen en voortgang van het jaarplan zullen we nauw in de gaten houden.

Formatie:

De MR wil graag betrokken blijven, meedenken en ondersteunen bij het formeren van een stabiel team. De krapte op de arbeidsmarkt is wederom toegenomen en meer voelbaar. Dit heeft onze aandacht.

Samenwerking met OV:

Komend schooljaar gaan we bekijken hoe we de samenwerking met OV beter vorm kunnen geven en met onze inzet de OV kunnen professionaliseren. Met name de maatschappelijke ontwikkeling ten aanzien vrijwillige ouderbijdrage(n) vraagt om meer samenwerking tussen MR en OV.

Contact

De MR-leden vertegenwoordigen de achterban. Graag horen we daarom van ouders en teamleden welke zaken hun bezig houden en wellicht zorgen baren. Spreek ons aan of stuur een email: sandra.sebregts@stichtingobo.nl